



Unione Europea

FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

I.I.S "MICHELE BUNIVA"-PINEROLO
Prot. 0011598 del 06/12/2019
06-03 (Uscita)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14

Settore Economico Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing

Settore Tecnologico Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni

Liceo Artistico Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



PROTOCOLLO D' INTESA

Il giorno 29 novembre alle ore 18.00, presso l'Ufficio del Dirigente Scolastico dell'I.I.S Michele Buniva, ha avuto luogo un incontro tra l'istituto I.I.S MICHELE BUNIVA nella persona del Dirigente Scolastico: PROF. DANILO CHIABRANDO (**PARTE PUBBLICA**) e i seguenti soggetti sindacali titolati alla stipula della contrattazione integrativa di istituto di cui all'art. 22 comma 2 lett. c) del CCNL 19/4/2018 (Comparto Istruzione e Ricerca):

RSU	OO.SS. firmatarie del CCNL
BUSIELLO PAOLA	FLC CGIL (Assente)
SCURSATONE DIEGO	CISL SCUOLA 
CHIABRANDO DANILO (Dirigente Scolastico)	PARTE PUBBLICA 

Al termine della riunione le parti **SOTTOSCRIVONO** l'allegata **ipotesi di contratto integrativo di istituto** del personale docente ed ATA appartenente all'istituzione scolastica **I.I.S MICHELE BUNIVA** relativo al triennio **2018/2021 (Parte normativa) e 2019-20 (Parte economica)**.



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



- Settore Economico** *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*
- Settore Tecnologico** *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*
- Liceo Artistico** *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



INDICE

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 Finalità, campo di applicazione e struttura del contratto integrativo
Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto integrativo
Art. 3 Tempi, modalità e procedure di verifica dell'attuazione del contratto integrativo

TITOLO II DISPOSIZIONI CONCERNENTI LE RELAZIONI SINDACALI

- Art. 4 Obiettivi e strumenti
Art. 5 Informazione
Art. 6 Confronto
Art. 7 Contrattazione
Art. 8 Procedura di raffreddamento ed interpretazione autentica
Art. 9 Norma di salvaguardia

TITOLO III DISPOSIZIONI CONCERNENTI LA SICUREZZA

- Art. 10** Attuazione normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Art. 11 Attività di formazione, informazione ed aggiornamento
Art. 12 Criteri e modalità di attuazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990.

TITOLO IV DISPOSIZIONI CONCERNENTI IL PERSONALE ATA

- Art. 13 Piano delle attività di lavoro ed assegnazione dei compiti connessi
Art. 14 Ripartizione delle mansioni
Art. 15 orario ordinario, modalità di prestazione, criteri di assegnazione al personale
Art. 16 Chiusura della scuola nei giorni prefestivi e/o feriali
Art. 17 Permessi brevi
Art. 18 Ritardi e recuperi
Art. 19 Permessi retribuiti
Art. 20 Informazioni al dipendente
Art. 21 Ferie e festività soppresse
Art. 22 Attività prestate oltre l'orario d'obbligo: lavoro straordinario e recuperi compensativi
Art. 23 Formazione del personale
Art. 24 Attività aggiuntive



Unione Europea

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*

Settore Tecnologico *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*

Liceo Artistico *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



- Art. 25 Criteri per l'assegnazione di incarichi specifici ed incarichi organizzativi
- Art. 26 Criteri per l'assegnazione degli incarichi nelle attività PON, IFTS, PROGETTI U.E, finanziate con risorse esterne.
- Art. 27 Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita
Per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e familiare.
- Art. 28 Criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)
- Art. 29 Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

TITOLO IV DISPOSIZIONI CONCERNENTI IL PERSONALE DOCENTE

- Art. 30 Criteri per l'assegnazione del personale alle classi
- Art. 31 Applicazione dell'orario delle lezioni
- Art. 32 Attività funzionali all'insegnamento
- Art. 33 Richiesta di permessi, ferie e autorizzazioni
- Art. 34 Sostituzione dei docenti assenti
- Art. 35 Rapporti con le famiglie
- Art. 36 Vigilanza durante l'intervallo e pausa mensa
- Art. 37 Collaboratori del DS
- Art. 38 Criteri per l'assegnazione degli incarichi nelle attività PON, IFTS, PROGETTI U.E., NAZIONALI, finanziati con risorse esterne.

TITOLO V DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO.

- Art. 39 Finalizzazione del salario accessorio
- Art. 40 Ammontare complessivo delle risorse
- Art. 41 Criteri per la ripartizione del FIS
- Art. 42 Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, relativi all'Alternanza Scuola Lavoro, e di quelle concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale
- Art. 43 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art. 1, comma 127, Legge 107/2015 e art. 1, comma 593 della Legge n. 205/2017)
- Art. 44 Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale
- Art. 45 Indennità di Direzione al Direttore SGA (parte variabile) e indennità al sostituto
- Art. 46 Compensi per i Collaboratori del Dirigente



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



- Settore Economico** *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*
- Settore Tecnologico** *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*
- Liceo Artistico** *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



- Art. 47 Compensi dal FIS – Personale Docente
- Art. 48 Compensi dal FIS – Personale ATA
- Art. 49 Compensi per gli incarichi specifici
- Art. 50 Compensi per il D.S.G.A
- Art. 51 Compensi per le funzioni strumentali
- Art. 52 Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo e contro l'emarginazione scolastica
- Art. 53 Compensi per le attività di Alternanza Scuola Lavoro
- Art. 54 Compensi per le attività complementari di Educazione fisica

TITOLO VI DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

- Art. 55 Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*

Settore Tecnologico *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*

Liceo Artistico *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Finalità, campo di applicazione e struttura del contratto integrativo

1. Il presente contratto è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico, attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali.
2. Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato del Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola – che presta lavoro nell'istituzione scolastica. Può essere applicato anche al personale di altre scuole (Docenti e personale ATA) che presta collaborazioni plurime.
3. Il presente contratto integrativo si articola in:
 - disposizioni generali; (Titolo I)
 - disposizioni concernenti le relazioni sindacali (Titolo II);
 - disposizioni concernenti la sicurezza e le relazioni sindacali (Titolo III)
 - disposizioni concernenti il personale ATA (Titolo IV)
 - disposizioni concernenti il personale docente (Titolo V);
 - disposizioni di carattere economico (Titolo VI);
 - disposizioni finali e transitorie (Titolo VII).

Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto integrativo

1. Il presente contratto integrativo ha durata triennale e concerne il periodo coincidente con gli anni scolastici 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021.
2. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, che viene portata a conoscenza degli interessati mediante la pubblicazione nel sito web della scuola.
4. Il presente contratto, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima della scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto integrativo.



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*

Settore Tecnologico *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*

Liceo Artistico *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



Art. 3 Tempi, modalità e procedure di verifica dell'attuazione del contratto integrativo

1. La verifica dell'attuazione del presente contratto integrativo avviene con cadenza annuale, in appositi incontri tra le parti.
2. Gli incontri possono essere promossi dal dirigente scolastico o richiesti dai soggetti sindacali.
3. Al termine degli incontri è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse

TITOLO II RELAZIONI SINDACALI GENERALI

Art. 4 Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'amministrazione scolastica e i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.
2. Attraverso il sistema delle relazioni sindacali: - si persegue l'obiettivo di contemperare il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati; - si migliora la qualità delle decisioni assunte; - si sostengono la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa.
3. Nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità delle amministrazioni e dei soggetti sindacali, le relazioni sindacali presso le amministrazioni si articolano nei seguenti modelli relazionali:
 - a) partecipazione, da svolgere al livello istituzionale competente per materia;
 - b) contrattazione integrativa, secondo le discipline di sezione, ove prevista anche di livello nazionale e regionale, ivi compresa l'interpretazione autentica dei contratti integrativi, di cui all'art.7.
4. La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi; si articola, a sua volta, in:
5.
 - a) informazione;
 - b) confronto;
 - c) organismi paritetici di partecipazione.

Art. 5 Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:



Unione Europea

FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



- Settore Economico** *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*
- Settore Tecnologico** *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*
- Liceo Artistico** *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



- Tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4)
- Tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4)
- La proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. B1)
- I criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.

Art. 6 Confronto

Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 CCNL 2018 al quale si rimanda integralmente.

Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lettera b1);
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. B2);
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c.8 lett. B3);
- la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. B4).

Art. 7 Contrattazione

1. La contrattazione integrativa si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
 2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'art. 48, comma 3 del d.lgs 165/2001.
 3. Costituiscono oggetto di contrattazione integrativa le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate all'art. 22 comma 4. lett.:
- Con le prerogative di cui all'art. 7 comma 6:

- a1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- a2) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- a3) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- a4) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- a5) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- a6) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*

Settore Tecnologico *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*

Liceo Artistico *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



- c7) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- c8) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- c9) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;

Art. 8 Procedura di raffreddamento ed interpretazione autentica

Il sistema delle relazioni sindacali è improntato a principi di responsabilità, correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti ed è orientato alla prevenzione dei conflitti.

In caso di controversie sull'interpretazione e/o applicazione del presente contratto le parti firmatarie, si incontrano entro 7 giorni dalla richiesta. Il termine di durata della sessione negoziale di interpretazione autentica è di trenta giorni dall'inizio delle trattative. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto integrativo.

Allo scopo di cui al precedente comma, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.

Le parti non intraprendono iniziative unilaterali se non sono trascorsi 30 giorni dalla trasmissione formale della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.

Ogni richiesta di interpretazione autentica, di verifica, di integrazione e modifica del presente contratto, su richiesta delle parti, sarà effettuata secondo quanto pattuito nell'art. 3 del CCNL 19/04/201

Art. 9 Norma di salvaguardia

La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.

TITOLO III – DISPOSIZIONI CONCERNENTI LA SICUREZZA E LE RELAZIONI SINDACALI

Art. 10 - Attuazione normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

- Il Dirigente Scolastico, quale datore di lavoro, provvede a:
 - adottare le misure protettive necessarie in materia di locali, strumenti, materiali, apparecchiature, video terminali, ecc... ecc...;
 - valutare i rischi esistenti;
 - elaborare il documento specifico recante i criteri di valutazione eseguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, il programma di successivi miglioramenti;
 - designare, sentito il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), l'Addetto o gli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP);
 - nominare il medico competente;
 - conferire l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) seguendo le procedure di cui al successivo comma 5;



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*

Settore Tecnologico *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*

Liceo Artistico *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



- promuovere progetti atti a simulare l'evacuazione in caso di eventi di calamità naturali, che sono integrati nel PTOF e considerati attività aggiuntive se svolti oltre l'orario d'obbligo;
 - adempiere agli obblighi di pubblicazione e informazione;
 - attuare interventi di formazione mirati per il personale scolastico e per gli alunni;
- I provvedimenti dirigenziali sono rivolti a garantire la sicurezza di tutti i soggetti tutelati (personale, alunni, genitori ed altri) che a vario titolo frequentano i locali delle diverse sedi dell'istituzione scolastica.

2. Per garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro in ciascun edificio sono individuate le seguenti figure sensibili tra il personale fornito delle competenze necessarie a seguito della frequenza di specifico corso:
 - Addetto al primo soccorso
 - Addetto alla prevenzione incendi
3. Ogni dipendente (docente o ATA) deve, in generale, in base alla formazione posseduta ed alle istruzioni e mezzi forniti dal datore di lavoro, curare la propria salute/sicurezza e quella degli altri soggetti presenti sul luogo di lavoro che possano subire gli effetti delle sue azioni/omissioni.
4. I preposti (ex art.3 D.Lgs. 81/2008) devono sovrintendere e vigilare sulla osservanza da parte dei dipendenti degli obblighi di legge, delle disposizioni del Dirigente Scolastico e, in mancanza, rendergliene informazione.
5. L'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi (RSPP – vedi art. 32 del D. Lgs. 81/08) viene affidato in via prioritaria a personale interno all'istituzione scolastica o, in subordine, di altra istituzione scolastica (collaborazione plurima). Solo in via residuale, si ricorre a personale esterno alle istituzioni scolastiche, avvalendosi dell'opera di un esperto individuato all'interno degli Enti proprietari degli edifici scolastici o all'interno di istituzioni specializzate in materia di salute e sicurezza sul lavoro (INAIL, aziende ospedaliere, ASL, Università, ecc.). In ultima istanza ci si avvale dell'opera di un libero professionista.

In questa Istituzione Scolastica il servizio di prevenzione e protezione è affidato ad un Esperto esterno in possesso dei requisiti previsti dal decreto legislativo 81/08.

Art. 11 - Attività di formazione, informazione ed aggiornamento

L'informazione e la formazione costituiscono le attività attraverso le quali viene data concreta attuazione al principio di attiva partecipazione al sistema della sicurezza.

Il dirigente scolastico/datore di lavoro ha l'obbligo di informazione, formazione ed aggiornamento di tutti i lavoratori ivi compresi gli studenti.

I lavoratori, che nella scuola comprendono anche gli studenti, sono i principali destinatari *obbligati* a seguire le iniziative di informazione e formazione promosse dal dirigente scolastico.

Le azioni formative sono organizzate, prioritariamente, all'intero dell'orario di lavoro; qualora ciò non fosse possibile per problemi organizzativi dei moduli formativi stessi oppure per esigenze di servizio i partecipanti sono considerati in servizio e le ore impegnate sono considerate tempo di lavoro con possibilità di recupero.

I lavoratori hanno il diritto/dovere di partecipare alle iniziative di formazione programmate all'inizio dell'anno scolastico; in caso di inosservanza sono soggetti alle specifiche sanzioni previste dal Dlgs 81/08.



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*

Settore Tecnologico *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*

Liceo Artistico *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



Art. 12 - Criteri e modalità di attuazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990

1. Diritto di sciopero.

Il personale che intende aderire allo sciopero, può dare volontariamente preavviso scritto al Dirigente Scolastico, senza possibilità di revoca, tale preavviso non è obbligatorio.

I docenti che non scioperano, nel caso in cui non possa essere garantito il regolare svolgimento delle lezioni, si intendono in servizio dall'orario d'inizio delle lezioni della giornata in cui è stato proclamato lo sciopero, per un monte ore totale pari alle proprie ore di servizio in quel giorno.

Il personale docente e ATA che, preventivamente, non abbia comunicato l'adesione allo sciopero, viene considerato scioperante in caso di assenza dal servizio fatta eccezione per eventuali assenze ad altro titolo già autorizzate o accertate (malattia, ferie, permessi, etc.).

L'esercizio del diritto di sciopero del personale ATA deve conciliarsi con i servizi minimi e le prestazioni indispensabili all'uso previsti e regolati dalla legge 146/90 e dalla legge 83/2000.

2. Assemblee sindacali.

Tutto il personale ha diritto a prendere parte, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali per complessive 10 ore pro-capite per anno scolastico senza decurtazione alcuna della retribuzione.

All'uso i tempi di percorrenza in ambito comunale sono calcolati in 30 minuti mentre in ambito intercomunale fino ad un massimo di 60 minuti e rientrano nel monte ore annuo previsto.

Le assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro, sono indette singolarmente o congiuntamente dalle OO.SS. aventi diritto.

3. Modalità di convocazione delle assemblee sindacali.

La convocazione dell'assemblea, la durata, l'ordine del giorno e l'eventuale partecipazione di dirigenti sindacali esterni sono rese note dai sindacati territoriali almeno 6 (sei) giorni prima. Nel caso di svolgimento fuori dall'orario di lezione il termine è ridotto a 4 (quattro) giorni, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico che provvede a pubblicarla all'albo e comunicarla a tutto il personale interessato nella stessa giornata in cui perviene per consentire a ciascuno di poter comunicare la propria adesione. Sarà cura del Dirigente Scolastico indicare nel medesimo avviso il locale in cui si terrà l'assemblea.

Nel termine delle 48 ore successive, altre OO.SS., possono presentare richiesta di assemblea per la stessa data e la stessa ora concordando una unica assemblea congiunta o, nei limiti delle disponibilità di locali, assemblee separate. L'eventuale comunicazione integrata va affissa all'albo entro il suddetto termine di 48 ore.

Contestualmente all'affissione all'albo, il Dirigente Scolastico ne farà oggetto di avviso mediante circolare interna al personale interessato al fine di raccogliere la dichiarazione individuale di partecipazione. Tale dichiarazione fa fede ai fini del computo del monte ore individuale.

Al personale non interpellato, o che non è stato tempestivamente informato non può essere impedito di partecipare all'assemblea.

Della avvenuta partecipazione del personale all'assemblea, non va fornita alcuna attestazione.



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEIpon
2014-2020Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
"Michele BUNIVA"C1
Codice Rev. 01
01/09/14

Settore Economico *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*

Settore Tecnologico *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*

Liceo Artistico *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



Le assemblee sindacali per il personale docente possono essere indette all'inizio o alla fine dell'orario di servizio mentre per il personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quelle del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.

Nell'istituzione scolastica e per ciascuna categoria di personale (docenti e ATA) non possono essere tenute più di due assemblee al mese.

Il Dirigente Scolastico, per le Assemblee in cui è coinvolto anche il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea dopo aver disposto gli eventuali adattamenti d'orario, avvertendo le famiglie interessate

Il personale che non partecipa all'assemblea svolge il normale orario di servizio previsto, non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.

4. Servizi essenziali nelle assemblee sindacali

In occasione di assemblee sindacali che non coinvolgono congiuntamente personale docente ed ATA, quest'ultimo personale (ATA) è tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza, agli ingressi alle scuole, il funzionamento del centralino telefonico e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea stessa.

La quota di personale ATA che debbono assicurare i servizi di cui sopra, sono di seguito indicati:

Profilo personale scolastico	Sede	Numero contingente minimo
collaboratore scolastico	buniva sede	1
collaboratore scolastico	buniva 1	1
collaboratore scolastico	buniva 2	1
collaboratore scolastico	buniva 3	1

Quanto previsto al comma 1 vale, in rapporto proporzionale, anche per assemblee congiunte di personale docente e ATA quando le attività didattiche non sono completamente sospese.

4. Svolgimento delle relazioni sindacali.

Le riunioni per lo svolgimento delle relazioni sindacali concernenti l'informazione, il confronto e la contrattazione si tengono in orari non coincidenti con le attività didattiche, amministrative e generali. Solo in casi eccezionali le riunioni possono essere convocate in orario coincidente con le attività sopra citate con ricorso per la RSU all'utilizzo di permessi retribuiti e non retribuiti.

- In caso di sciopero o di interruzione delle lezioni, per il personale docente non sono previsti dalla vigente normativa contingenti minimi di unità che debbano essere comunque in servizio. Sulla base dei dati conoscitivi, il Dirigente Scolastico comunica alle famiglie le modalità di funzionamento o la sospensione del servizio.
- In caso di adesione allo sciopero del Dirigente Scolastico, le relative funzioni saranno obbligatoriamente svolte, nell'ordine dal Vicario, da uno dei collaboratori, dal docente più anziano d'età in servizio.

7. Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990.

Il personale ATA è tenuto a garantire i servizi minimi e le prestazioni indispensabili previsti dall'art. 2 della Legge 146/90. Il contingente di personale ATA necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili all'interno dell'Istituzione scolastica in caso di sciopero, viene determinato come segue:

- **Per garantire le attività dirette e strumentali riguardanti l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni** finali n. 1 assistente amministrativo (area didattica), n. 1 assistente tecnico (area



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*

Settore Tecnologico *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*

Liceo Artistico *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



informatica) e n. 2 collaboratori scolastici per apertura e chiusura istituto;

- **Per garantire le prestazioni indispensabili allo svolgimento delle attività amministrative e gestionali degli esami di Stato**, n. 2 assistenti amministrativi, (area didattica e finanziaria) n. 1 assistente tecnico (area informatica), n.2 collaboratori scolastici per le attività connesse all'uso dei locali interessati, per l'apertura e la chiusura della scuola e per la vigilanza sull'ingresso principale.
 - **Per garantire il pagamento degli stipendi** del personale con contratto di lavoro determinato, il DSGA, n. 1 assistente amministrativo (area personale), n.2 collaboratori scolastici per le attività connesse.
8. Il Dirigente Scolastico, in caso di sciopero, individua preventivamente, anche sulla base di eventuali disponibilità personali, il contingente di cui sopra e ne dà comunicazione per iscritto ai diretti interessati e mediante pubblicazione all'albo sindacale, almeno 5 giorni prima dello sciopero proclamato. Tutti i dipendenti ATA così individuati hanno diritto di esprimere - entro il giorno successivo alla ricezione della predetta comunicazione del Dirigente scolastico - la volontà di aderire allo sciopero e la richiesta di conseguente sostituzione, ove possibile.

TITOLO IV - ISPOSIZIONI CONCERNENTI IL PERSONALE PERSONALE ATA

Art. 13 Piano delle attività di lavoro ed assegnazione dei compiti connessi

Il piano delle attività del personale ATA è predisposto dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi, sentito il parere dell'assemblea del personale ATA, nel rispetto:

- Delle delibere del Consiglio di Istituto in materia di funzionamento amministrativo e didattico (orari di funzionamento della scuola, regolamento interno, calendario scolastico, uso delle attrezzature e dell'edificio scolastico)
- Delle esigenze derivanti dal PTOF adottato dalla scuola
- Delle disposizioni del CCNL nel quale sono precisate le funzioni e i compiti del personale ATA con riferimento ai diversi profili professionali, all'orario di lavoro e alle tipologie di articolazione.

Il piano delle attività definisce:

- L'organizzazione degli uffici di segreteria, dei servizi tecnici e generali
- La ripartizione delle mansioni tra il personale in organico per ciascun profilo
- L'organizzazione dell'orario di lavoro
- L'individuazione delle attività aggiuntive e degli incarichi specifici.

Il Dirigente Scolastico, verificatane la congruenza rispetto al PTOF adotta il piano delle attività

Il DSGA attua il piano, assegna gli orari di lavoro con documento cumulativo in formato digitale notificati ai singoli lavoratori contenenti gli impegni da svolgere per tutto l'anno scolastico nonché le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo quando necessario.



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scuolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



- Settore Economico** *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*
- Settore Tecnologico** *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*
- Liceo Artistico** *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



All'Albo della scuola sarà esposto copia del piano di lavoro con indicazione di mansioni, turni e orari, assegnati a ciascuna unità di personale.

Art. 14 - Ripartizione delle mansioni

L'Amministrazione favorisce l'inserimento del personale in nuove mansioni mediante la formazione compatibilmente con le necessità:

1. Salvaguardando la funzionalità del servizio, i carichi di lavoro, ivi comprese le attività aggiuntive e gli incarichi specifici, sono assegnati al personale risultante in organico di ciascun profilo nel rispetto di equa e trasparente ripartizione.
2. L'assegnazione delle mansioni è effettuata sulla base dei seguenti criteri:
 - Competenze professionali possedute (corsi di formazione o esperienze acquisite) attinenti l'attività da svolgere
 - Prevalenza della continuità nell'espletamento dei compiti dei settori interessati
 - Costituzione di una graduatoria in base ai titoli
 - Preferenza espressa dagli interessati
3. I carichi di lavoro dei Collaboratori scolastici sono suddivisi in parti uguali per numero degli assetti. Nell'assegnazione si terrà conto delle conoscenze acquisite, delle esigenze di servizio e della dichiarata disponibilità del personale.
4. I carichi di lavoro degli Assistenti Amministrativi sono disposti sulla base delle esigenze di servizio, della professionalità, delle conoscenze acquisite e della disponibilità dichiarata.
5. I carichi di lavoro degli assistenti tecnici sono disposti sulla base delle esigenze di servizio, del laboratorio di appartenenza, dei titoli di studio posseduti e sulle dichiarate disponibilità e competenze.

Art. 15 - Orario ordinario e modalità di prestazione, criteri di assegnazione al personale

L'orario ordinario di lavoro di 36 ore è articolato su cinque giorni lavorativi continuative in base ai turni di lavoro ed è funzionale all'orario di servizio dell'istituto fatto salvo che nel periodo di scrutini e fino al termine degli esami di stato l'articolazione oraria sarà di 6 giorni lavorativi.

L'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio dell'istituzione scolastica Sede Centrale e succursali: dal lunedì al venerdì. In caso di interruzione dell'attività didattica può essere prevista una diversa articolazione oraria.

Buniva Sede dalle 7,48 alle 22.00

Buniva 1 dalle 8.00 alle 18.30

Buniva 2 dalle 8.00 alle 18.30

Buniva 3 dalle 8.00 alle 15,12

1. Durante il periodo degli esami di Stato l'apertura della scuola è anticipata alle ore 7.30
2. I collaboratori incaricati dal DSGA dell'apertura dell'istituto anticipano il turno del mattino per l'apertura alle ore 7,48 e terminano il servizio alle ore 15,00
3. **I collaboratori incaricati all'apertura durante il periodo estivo osserveranno lo stesso orario**



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*

Settore Tecnologico *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*

Liceo Artistico *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



4. Nel periodo degli scrutini (**trimestre e pentamestre**), e degli esami di stato dovrà essere garantita la presenza in servizio di n. 1 assistente tecnico di area informatica e n. 1 assistente amministrativo dell'area didattica funzionale all'espletamento delle operazioni necessarie per le attività di scrutinio, con modulazione dell'orario strutturato in base a tale esigenza.

Orario flessibile

Una volta stabilito l'orario di servizio dell'istituzione scolastica, nell'ambito della programmazione iniziale è possibile adottare l'orario flessibile di lavoro giornaliero, che consiste nel posticipare l'entrata e l'uscita.

L'orario di 36 ore settimanali svolto in 5 giorni può essere posticipato di 30 minuti e recuperato al termine del turno di lavoro. Potranno essere prese in considerazione eventuali richieste in tal senso, compatibilmente con le necessità dell'istituzione scolastica e delle esigenze prospettate dal restante personale.

Turnazione

- I criteri che devono essere osservati per l'adozione dell'orario di lavoro su turni sono i seguenti:
 - Si considera in turno il personale che si avvicenda in modo da coprire a rotazione l'intera durata del servizio;
 - La ripartizione del personale nei vari turni deve avvenire sulla base delle professionalità necessarie in ciascun turno
 - L'adozione dei turni deve prevedere la sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente
- L'assegnazione dell'orario è effettuata sulla base del piano generale dei servizi secondo i seguenti criteri:
 - Preferenza espressa dagli interessati
 - Competenze professionali possedute (corsi di formazione o esperienze acquisite) attinenti all'attività da svolgere
- Nell'assegnazione dell'orario si tiene conto prioritariamente delle esigenze tutelate da leggi e contratti che, compatibilmente con le esigenze di servizio, vanno favorite anche nei casi in cui l'orario richiesto non viene adottato dall'istituzione scolastica.
- Se la prestazione di lavoro giornaliera eccede le sei ore continuative il personale può usufruire, a richiesta, di una pausa di almeno 30 minuti al fine del recupero delle energie psicofisiche e dell'eventuale consumazione del pasto. Se l'orario continuativo di lavoro è superiore alle 7 ore e 12 minuti la pausa è obbligatoria e garantita salvaguardando le esigenze di funzionalità del servizio.
- Le ore di servizio pomeridiane prestate a completamento dell'orario d'obbligo devono essere programmate per 1, 2, o 3 ore a secondo le esigenze di funzionamento dell'istituzione scolastica.
- Per i Collaboratori scolastici, su richiesta degli interessati, motivata da esigenze personali e/o familiari, è possibile lo scambio giornaliero del turno di lavoro.
- I turni e gli orari di lavoro giornalieri, assegnati a ciascun dipendente, sono definiti e non sono modificabili nemmeno in caso di assenza dell'interessato; ciò comporta che eventuali assenze non determinano crediti o debiti di orario.
- Qualora per la tipologia professionale e per esigenze di servizio sia necessario prestare l'attività lavorativa al di fuori della sede di servizio, il tempo di andata e di ritorno per recarsi dalla sede al luogo di prestazione dell'attività è da considerarsi a tutti gli effetti orario di lavoro.
- Durante l'orario di servizio il personale ATA è tenuto a portare in maniera visibile il cartellino di riconoscimento personale.

10.



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*

Settore Tecnologico *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*

Liceo Artistico *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



ORARIO DI LAVORO:

In relazione all'orario di servizio dell'Istituzione Scolastica si adottano i seguenti orari di lavoro del personale:

COLLABORATORI SCOLASTICI:

MATTINO	POMERIGGIO	SERALE
7.48 – 15.00	11.18 – 18.30	14.48 – 22.00
8.00 – 15.12		

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI:

L'orario degli assistenti amministrativi è funzionale all'orario di funzionamento dell'attività didattica. E' garantita l'apertura degli uffici al pomeriggio nei giorni lunedì, martedì e giovedì.

ASSISTENTI TECNICI

L'orario degli Assistenti Tecnici è funzionale all'organizzazione didattica dei laboratori ed è articolato:

- Assistenza tecnica alle esercitazioni didattiche e per almeno 24 ore in compresenza con il docente
- Le restanti 12 ore per la manutenzione e riparazione delle attrezzature tecnico scientifiche/informatiche del laboratorio o dei laboratori cui sono addetti, nonché per la preparazione del materiale di esercitazione.
- Nei periodi di sospensione dell'attività didattica gli assistenti tecnici sono utilizzati in attività di manutenzione del materiale tecnico-scientifico-informatico dei laboratori o uffici di competenza.

ORARIO DEL DSGA

Il DSGA concorda con il Dirigente Scolastico la propria presenza in servizio per 36 ore settimanali, secondo criteri di flessibilità assicurando il rispetto di tutte le scadenze amministrative e la presenza degli organi collegiali nei quali è componente di diritto

Art. 16 - Chiusura della scuola nei giorni prefestivi

1. Nei periodi di interruzione dell'attività didattica, nel rispetto delle attività approvate nel PTOF, e delle delibere del Consiglio di Istituto è prevista la chiusura prefestiva e feriali dell'Istituto. Il Dirigente scolastico, di concerto con il DSGA, sente nel merito l'assemblea del personale ATA o il parere del personale in apposite riunioni di servizio organizzate per profilo.
2. Il recupero delle chiusure prefestive può essere effettuato in ordine di priorità secondo le seguenti modalità: a) recupero di ore di straordinario non retribuite; b) ferie; c) festività soppresse. Il personale ATA può concordare con la DSGA un piano di recupero individuale. Il recupero deve comunque avvenire in occasione di maggiori e imprevedibili impegni dell'istituzione scolastica



Unione Europea

FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



- Settore Economico** *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*
- Settore Tecnologico** *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*
- Liceo Artistico** *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



Art. 17 - Permessi brevi

1. I permessi brevi di breve durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio sono concessi al personale sia con contratto a tempo indeterminato che al personale con contratto a tempo determinato, compatibilmente con le esigenze di servizio. Sono autorizzati dal DSGA. Eventuali imprevisti prolungamenti della durata del permesso concesso devono essere calcolati nel monte ore complessivo.
2. Il recupero con ore di lavoro, da effettuare entro i due mesi lavorativi successivi, avverrà in giorni o periodi di maggiore necessità secondo modalità da concordare con DSGA. La richiesta di permessi brevi va presentata almeno il giorno precedente (salvo casi di emergenza).

Art. 18 - Ritardi e recuperi

Fermo restando l'obbligo di osservanza dell'orario di lavoro prestabilito e definito all'inizio dell'anno scolastico, si concorda che:

- I ritardi occasionali superiori a 15 minuti e inferiori a 30 minuti dovranno essere giustificati e recuperati dal dipendente nella stessa giornata;
- L'eventuale ritardo eccezionale superiore a 30 minuti, tempestivamente comunicato deve essere giustificato e sarà recuperato entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato il ritardo con modalità concordate con il DSGA.
- In caso di mancato recupero, attribuibile ad inadempienze del dipendente, si opera la proporzionale decurtazione della retribuzione.

Art. 19 - Permessi retribuiti

1. I permessi retribuiti dovranno essere utilizzati secondo le modalità di cui all'art. 15 del CCNL 2006/2009.

Art. 20 - Informazioni al dipendente

1. Mensilmente verrà consegnato al dipendente un quadro riepilogativo del proprio orario contenente gli eventuali ritardi da recuperare o gli eventuali crediti orari acquisiti.

Art. 21 - Ferie e festività soppresse

1. Le ferie devono essere fruiti, di norma, durante i periodi di sospensione dell'attività didattica. Eventuali richieste di giorni di ferie durante l'attività didattica verranno soddisfatte compatibilmente con le esigenze di servizio e senza oneri per l'amministrazione.
2. Al fine di contemperare la garanzia del servizio e le esigenze del personale in ordine al godimento delle ferie e delle festività soppresse, si procederà nel modo seguente



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*

Settore Tecnologico *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*

Liceo Artistico *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



- le richieste di ferie e le festività soppresse sono autorizzate dal DSGA.
- le domande devono essere presentate entro il **15 aprile**, dopo di che il DSGA predisporrà l'elaborazione definitiva del piano ferie e delle festività soppresse.
- Per garantire comunque il servizio minimo, il numero di presenze in servizio nei periodi di interruzione delle attività didattiche (Natale, Pasqua, dal termine degli Esami di Stato e fino alla fine del mese di agosto) il funzionamento della scuola sarà garantito con la presenza minima di:
 - 1 Assistente Amministrativo per ogni ufficio di segreteria
 - 1 Assistente Tecnico dell'area informatica
 - 2 Collaboratori Scolastici.
- Le ferie vanno comunque richieste almeno tre giorni prima, salvo gravi e comprovati motivi.
- Nell'assegnazione delle ferie si tiene conto prioritariamente delle esigenze tutelate da leggi e contratti che compatibilmente con le esigenze di servizio, vanno favorite:
- **Cura di figlio/a fino all'età di 3 anni (DLGS 151/01)**
- **Situazione di handicap (Art. 21 e 33 comma 6 Legge 104/92)**
- **Assistenza di figli, genitori e affini in situazione di handicap (art. 33 Legge 104/92)**
- **Personale che usufruisce dei permessi pe diritto allo studio (art. 10 L. 330/70)**
- Se le richieste individuali non si conciliano con le specifiche esigenze di servizio, fatto salvo il godimento di almeno 15 giorni lavorativi continuativi nel periodo 1 luglio/31 agosto, si fa ricorso ai seguenti criteri:
- Verifica da parte del DSGA della disponibilità da parte di qualcuno dello stesso profilo a rivedere la propria richiesta;
- rotazione annuale tra gli aspiranti, tenendo in considerazione eventuali situazioni di vincolo oggettivo documentate (es. chiusura aziendale) al fine di consentire almeno 15 giorni di ferie coincidenti con il coniuge o convivente;
- .sorteggio.
- Al personale della stessa qualifica è consentito, a domanda, scambiare il turno di ferie.
- Le richieste di ferie saranno autorizzate entro 15 giorni dalla data di scadenza di presentazione delle domande.
- L'eventuale variazione del piano, da parte dell'Amministrazione, anche per evitare danni economici al lavoratore, può avvenire solo per gravissime e motivate esigenze di servizio. Parimenti eventuali richieste di variazione del piano ferie da parte del lavoratore potranno essere inoltrate solo per gravi motivi e potranno essere soddisfatte solo compatibilmente con le esigenze di servizio.
- Le festività soppresse sono fruito nel corso dell'anno scolastico cui si riferiscono.
-



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*

Settore Tecnologico *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*

Liceo Artistico *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



Art. 22 - Attività prestate oltre l'orario d'obbligo: lavoro straordinario e recuperi compensativi

Le ore eccedenti, autorizzate dal DSGA, saranno prestate da tutto il personale in servizio con eventuale esclusione di coloro che si trovino in particolari situazioni previste dalle leggi n. 1204/71, 903/77, 104/92. Questi ultimi potranno, comunque comunicare, di volta in volta, la loro disponibilità alle prestazioni di cui al comma precedente. Mensilmente verrà esposto all'albo ATA il riepilogo delle ore di straordinario effettuate.

1. Gli interessati segnaleranno la propria preferenza per la retribuzione con compenso a carico del fondo d'istituto, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, o per il recupero con riposi compensativi.
2. Il recupero delle ore eccedenti con riposi compensativi, preventivamente concordato con il DSGA, potrà avvenire nel periodo di sospensione dell'attività didattica, in occasione delle chiusure prefestive, e nei periodi estivi, in ogni caso entro il 30/11 dell'anno di riferimento.
3. La richiesta di ore di recupero straordinario va effettuata almeno tre giorni prima.
4. Alle attività aggiuntive svolte dal personale oltre l'orario di lavoro si farà ricorso esclusivamente per esigenze eccezionali, imprevedibili e non programmabili.
5. Le attività aggiuntive prestate dal DSGA, non comprese negli obblighi di servizio (progetti specifici finanziati dalla UE, o soggetti privati o Enti Pubblici), saranno retribuite con specifici finanziamenti.

Art. 23 - Formazione del personale

1. La formazione dovrà necessariamente riguardare le tematiche della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro della privacy, del codice di comportamento, delle innovazioni a livello normativo del disbrigo delle pratiche amministrative.
2. Il personale ha il diritto-dovere di partecipare alle attività di formazione indette dalla Amministrazione.
3. Ha diritto, previo consenso del DSGA, a partecipare ad ulteriori diverse attività di formazione compatibili con le esigenze di servizio.
4. Le ore di formazione danno diritto al recupero con riposi compensativi.

Art. 24 - Attività' aggiuntive

Le attività aggiuntive, che consistono in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni aggiuntive, risultano funzionali per sostenere l'autonomia scolastica, con particolare riguardo alle esigenze che emergono dalla realizzazione del PTOF e vengono retribuite con il fondo dell'istituzione scolastica.



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*
Settore Tecnologico *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*
Liceo Artistico *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



Il fondo dell'Istituzione scolastica è finalizzato a:

- Valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane
- Migliorare l'organizzazione complessiva dei servizi amministrativi, tecnici e ausiliari

Gli obiettivi sono:

- Promuovere l'elaborazione e l'attuazione di progetti volti a migliorare il livello di funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali;
 - Svolgimento di attività finalizzate al più efficace inserimento degli alunni nei processi formativi (handicap, scuola/lavoro, reinserimento scolastico)
 - Garantire prestazioni aggiuntive per l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici ovvero per fronteggiare esigenze straordinarie;
 - Incentivare attività intese, secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo, ad assicurare il coordinamento operativo e la collaborazione alla gestione per il funzionamento degli uffici, dei laboratori e dei servizi;
 - Retribuire prestazioni conseguenti alle assenze del personale in attesa della sostituzione del titolare;
1. In relazione alla complessa organizzazione e ai numerosi progetti didattici legati all'arricchimento dell'offerta formativa, si propone l'incentivazione delle seguenti attività:

Art. 25 - Criteri per l'assegnazione di incarichi specifici e incarichi organizzativi

- Oltre alle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza, si distinguono due tipologie di incarichi:
 - Incarichi organizzativi in vista dell'attuazione del piano di lavoro, cui viene riconosciuta una retribuzione aggiuntiva;
 - Incarichi specifici, dotati di un proprio finanziamento, che - nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali - comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, e sono caratterizzati dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa, come descritto dal Piano delle Attività.
- Gli incarichi organizzativi vengono assegnati dal DSGA rispettando le modalità indicate al successivo comma 3; gli incarichi specifici sono individuati dal DSGA e vengono assegnati dal DS rispettando le modalità indicate al successivo comma 4.
- Per l'assegnazione degli incarichi organizzativi si terrà conto nell'ordine dei seguenti criteri:
 - Valorizzazione delle competenze e dell'esperienza maturata.
 - Affidabilità e relativa autonomia.
 - Capacità di collaborazione.
 - Rotazione per migliorare il servizio e favorire processi di formazione.
- Per l'assegnazione degli incarichi specifici si terrà conto nell'ordine dei seguenti criteri:
 - Collaboratori scolastici:
 - Esperienze specifiche nel settore anche maturate nella stessa scuola in compiti aggiunti
 - Corsi di aggiornamento, formazione e di specializzazione
 - Buone capacità relazionali e di mediazione
 - Buona cultura generale
 - Buona capacità organizzativa



Unione Europea

FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*

Settore Tecnologico *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*

Liceo Artistico *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



- Comunicazione e capacità di interagire con l'utenza
- Anzianità di servizio

b) Assistenti Tecnici e Amministrativi:

- Esperienza accertata nell'incarico specifico richiesto
 - Partecipazione a percorsi di formazione specifici
 - Titoli culturali e professionali specifici
 - Buona conoscenza della normativa in riferimento all'incarico
 - Autonomia operativa nell'ambito delle direttive ricevute
 - Buona capacità organizzativa
 - Buona capacità di comunicazione e disponibilità ad interagire nei lavori di gruppo
 - Anzianità di servizio
5. Gli interessati agli incarichi specifici dovranno presentare la domanda al DSGA, precisando la tipologia di incarico a cui si aspira e indicando tutti gli elementi utili in riferimento ai criteri sopra riportati. Le domande saranno vagliate dal Dirigente unitamente al DSGA.
6. Gli incarichi sono assegnati dal Dirigente Scolastico con apposita lettera contenente l'attività da svolgere e il compenso stabilito dopo la contrattazione di istituto
7. Alla conclusione dell'incarico il dipendente farà una relazione indicando gli obiettivi raggiunti e le modalità impiegate. Qualora gli obiettivi non fossero stati raggiunti è facoltà del Dirigente e del Direttore richiedere motivazione scritta ed eventualmente ridurre il compenso se tale motivazione non verrà ritenuta sufficiente.
- 8.

ART. 26 - criteri per l'assegnazione degli incarichi nelle attività' PON, IFTS, PROGETTI U.E, NAZIONALI, finanziate con risorse esterne.

1. Si concordano le seguenti modalità e criteri per l'assegnazione degli i incarichi:
 - La tipologia degli incarichi è resa nota a tutto il personale con circolare interna (avviso interno per i PON) che riporta tipo e articolazione dell'incarico, competenze richieste per lo svolgimento e compensi ipotizzati;
 - Il personale ATA deve presentare domanda scritta via mail di accesso all'incarico entro 7 giorni dall'emanazione della circolare avviso interno se PON);
 - La domanda deve specificare i titoli culturali e/o professionali previsti mediante autocertificazione o contenere l'eventuale documentazione (se Avviso PON curriculum vitae);
 - In caso di domande in eccesso rispetto al numero degli incarichi, a parità di titoli e competenze possedute, si rispetterà la graduatoria del singolo profilo.
2. In attuazione del precedente comma, si concordano i seguenti criteri per la formulazione della graduatoria:
 - Esperienza precedente
 - Titoli culturali e professionali relativi all'incarico
 - Partecipazione a percorsi di formazione relativi all'incarico.
 - Competenze digitali (con priorità se certificate) ed effettiva disponibilità ad utilizzare le **tecnologie utili** al proficuo svolgimento delle attività



Unione Europea

FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



- Settore Economico** *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*
- Settore Tecnologico** *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*
- Liceo Artistico** *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



- Gli incarichi sono assegnati dal Dirigente Scolastico con apposita lettera contenente l'attività da svolgere e il compenso stabilito dopo la contrattazione di istituto.
- Il Dirigente ha la facoltà di revoca dell'incarico in caso di assenze prolungate e/o continuative che ne rendano impossibile l'assolvimento e il raggiungimento degli obiettivi. In tal caso si procede all'attribuzione dell'incarico, con eventuale ripartizione del beneficio economico ad altro aspirante.

Art. 27 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

- Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - Le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - La richiesta sia compatibile con la garanzia di continuità e della qualità dei servizi.
- I criteri di cui per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - L'orario di entrata non potrà essere successivo alla mezz'ora all'orario di apertura dell'istituto
- I criteri di cui al comma 1 sono stabiliti come segue:
 - Possibilità di posticipare l'entrata nel limite massimo di mezz'ora per il turno antimeridiano per assistenti amministrativi e tecnici;
 - Per i collaboratori scolastici la possibilità di posticipare l'entrata è consentita in casi eccezionali (esigenze personali e familiari debitamente documentate, anche collegate a particolari condizioni di salute e/o disabilità) considerato il numero di collaboratori scolastici necessari per l'apertura dei vari plessi e l'assistenza ai piani.
 - le fasce temporali di flessibilità oraria riguardanti il Direttore SGA sono concordate con il Dirigente scolastico nell'osservanza dei criteri contenuti nel presente articolo.

Art. 28 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

- I criteri per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione), vengono stabiliti come segue:
 - il personale ATA potrà essere raggiunto – fuori dell'orario di servizio e per esigenze riguardanti impegni lavorativi non rinviabili - su indirizzi email (istituzionali e/o personali), telefoni (fissi e/o mobili), messaggistica opportunamente comunicati, nelle seguenti fasce orarie:

Dalle 8,00 alle 14.00	Dalle 15.30 alle 18.00
-----------------------	------------------------

- E' fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.





Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*

Settore Tecnologico *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*

Liceo Artistico *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



Art.29 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica sono volti a migliorare la qualità dei servizi offerti e la qualità delle condizioni di lavoro.
2. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
3. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale.

TITOLO IV DISPOSIZIONI CONCERNENTI IL PERSONALE DOCENTE

Art. 30 - Criteri per l'assegnazione del personale alle classi

1. Il D.S. assegna i docenti alle classi tenendo conto:
 - dei criteri definiti dal Collegio Docenti e deliberati dal Consiglio di Istituto;
 - delle motivate proposte dei dipartimenti disciplinari, in particolare quando risultino ampiamente condivise;
 - della continuità didattica e delle esigenze di rotazione e di nuove esperienze espresse dai docenti;
 - di ogni altro eventuale elemento utile, nella responsabilità del proprio ruolo.

Art. 31 - Applicazione dell'orario delle lezioni

1. La formulazione dell'orario degli insegnanti è prerogativa del D.S. il quale, fatte salve le indicazioni generali del Consiglio di Istituto, lo redige tenendo conto che:
 - i docenti possono segnalare, in forma scritta e in ordine di preferenza, eventuali richieste personali motivate: orario di entrata posticipato, lezioni pomeridiane, ore "buche"...
 - i docenti, individualmente e con altri, segnalano altresì eventuali esigenze didattiche.

Art. 32 - Attività funzionali all'insegnamento

1. I docenti in servizio in più istituti non possono superare, cumulando le ore di riunioni nelle scuole, i limiti previsti. Le attività funzionali all'insegnamento vengono svolte in proporzione all'orario di servizio presso le rispettive scuole; se tale quota viene superata il docente può chiedere l'esonero, concordando con il D.S. tempi e modalità.
2. Il prospetto degli impegni (piano annuale) viene predisposto dal D.S., approvato in Collegio Docenti all'inizio dell'anno scolastico e comunicato con circolare interna. Le date previste dal calendario possono variare in base alle esigenze didattiche e organizzative manifestatesi.
3. Il calendario operativo delle riunioni degli OO.CC. viene pubblicato di norma, congiuntamente con l'o.d.g., con 5 giorni di anticipo.



Unione Europea

FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*

Settore Tecnologico *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*

Liceo Artistico *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



Art. 33 – Richiesta di permessi, ferie e autorizzazioni

1. I permessi brevi di breve durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio sono concessi al personale sia con contratto a tempo indeterminato che al personale con contratto a tempo determinato, compatibilmente con le esigenze di servizio. Il recupero delle ore di lezione, da effettuare entro i due mesi lavorativi successivi, avverrà in giorni o periodi di maggiore necessità secondo modalità da concordare con il D.S.
2. Le ferie devono essere fruite dal personale docente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche; durante la rimanente parte dell'anno, la fruizione delle ferie è consentita al personale docente per un periodo non superiore a sei giornate lavorative. Per il personale docente la fruibilità dei predetti sei giorni è subordinata alla possibilità di sostituire il personale che se ne avvale con altro personale in servizio nella stessa sede e, comunque, alla condizione che non vengano a determinarsi oneri aggiuntivi anche per l'eventuale corresponsione di compensi per ore eccedenti, salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 2.
3. Tutte le richieste relative al di permessi, ferie e autorizzazioni presente articolo devono essere presentate al Dirigente scolastico, generalmente, almeno sette giorni prima la data di fruizione. La richiesta, senza un esplicito diniego entro tre giorni dall'invio, si riterrà accolta.
4. Per tutto quanto non esplicitato si farà riferimento al CCNL 29/11/2007 (Comparto Scuola) con le integrazioni e modificazioni apportate dal CCNL 19/4/2018 (Comparto Istruzione e Ricerca).

Art. 34 - Sostituzione dei docenti assenti

1. La sostituzione dei docenti assenti viene effettuata abitualmente dai collaboratori del D.S. di cui all'art. 10, su delega del D.S., secondo i seguenti criteri:
 - sostituzione con i docenti immessi in ruolo fase c ex legge 107/2015 (organico di potenziamento); docenti con orario inferiore alle 18 ore previste a livello contrattuale (ore "a disposizione");
 - attribuzione dello straordinario a pagamento, in base alla disponibilità del personale;
2. nomina di personale supplente per periodi superiori a 10 giorni
3. Le sostituzioni con docenti interni ("ore a disposizione" e ore di straordinario o "eccedenti") sono attribuite secondo i seguenti criteri:
 - docente della stessa classe in cui si è verificata l'assenza;
 - docente della stessa materia, ma di altra classe;
 - altro docente.

Art. 35 - Rapporti con le famiglie

1. Il ricevimento genitori, su proposta del Collegio Docenti, viene regolato da apposita delibera del Consiglio di Istituto. Anche per il corrente anno scolastico il Collegio Docenti ha deliberato di sostituire le tradizionali ore settimanali di "ricevimento parenti" con appuntamenti mirati su iniziativa della scuola o dei parenti.



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



- Settore Economico** *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*
- Settore Tecnologico** *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*
- Liceo Artistico** *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



2. A novembre e ad aprile vengono organizzati, nell'ambito del piano annuale delle attività, incontri collettivi delle famiglie con i docenti delle singole classi.

Art. 36 - Vigilanza durante l'intervallo e la pausa mensa

1. Per assicurare adeguata vigilanza durante gli intervalli all'interno dell'Istituto e nelle aree esterne, viene predisposto un piano di assistenza in cui sono coinvolti tutti i docenti, oltre naturalmente i Collaboratori Scolastici.
2. Analogamente viene predisposto un piano per la sorveglianza durante la pausa mensa; la sorveglianza durante la pausa mensa è retribuita.

Art. 37 - Collaboratori del D.S.

1. All'inizio dell'anno scolastico il D.S. comunica al Collegio Docenti i nominativi dei due collaboratori scolastici di cui può avvalersi nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali, retribuibili con i finanziamenti a carico del F.I.S. in sede di contrattazione di Istituto.
2. **COLLABORATORE VICARIO**

Sostituisce il DS in caso di assenza temporanea e assume i suoi compiti, in particolare:

- si rapporta con le famiglie, gli allievi e il personale della scuola;
- controlla le assenze degli alunni, informando le famiglie;
- autorizza i permessi di entrata posticipata e di uscita anticipata;
- organizza il piano delle sostituzioni docenti assenti e controlla il personale docente a disposizione;
- fa rispettare il regolamento d'istituto;
- cura i rapporti con gli alunni e le famiglie e interventi in situazioni problematiche degli alunni;
- effettua la raccolta delle indicazioni e confronto con i vari docenti coordinatori e di classe, con i tutor di progetto, con le Commissioni di lavoro, con le funzioni strumentali e con i vari docenti referenti.
- collabora al controllo e monitoraggio complessivi della vita interna dell'istituto con particolare riferimento all'ordine, alla tenuta e all'igiene degli spazi scolastici;
- collabora all'organizzazione e alla gestione delle attività di recupero e sostegno per gli alunni;
- collabora all'organizzazione del calendario degli impegni collegiali dei docenti.

SECONDO COLLABORATORE referente di plesso e coordinatore del SETTORE ECONOMICO, indirizzo A.F.M., sede BUNIVA 3

Sostituisce il DS in caso di assenza temporanea del collaboratore vicario e assume i suoi compiti, in particolare:

- collabora al controllo e monitoraggio complessivi della vita interna dell'istituto con particolare riferimento all'ordine, alla tenuta e all'igiene degli spazi scolastici dell'Istituto Tecnico SEDE BUNIVA 3;
- collabora con le Funzioni Strumentali per l'attuazione dei progetti deliberati dal Collegio docenti;
- si rapporta con le famiglie, gli allievi e il personale della scuola della sede BUNIVA 3, in particolare: controlla le assenze degli alunni, informando le famiglie, autorizza i permessi di entrata posticipata e



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



- Settore Economico** *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*
- Settore Tecnologico** *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*
- Liceo Artistico** *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



di uscita anticipata, organizza il piano delle sostituzioni docenti assenti e controlla il personale docente a disposizione;

- coordina l'organizzazione e la gestione delle attività di recupero e sostegno per gli alunni;
- collabora all'organizzazione del calendario degli impegni collegiali dei docenti;
- effettua la raccolta delle indicazioni e confronto con i vari docenti coordinatori di classe dell'indirizzo AFM della sede BUNIVA 3;
- collabora alla redazione della bozza del Piano Annuale delle Attività;
- redigere la bozza dei turni di sorveglianza della SEDE BUNIVA 3 su indicazione della D.S..

REFERENTE del SETTORE TECNOLOGICO E ECONOMICO, indirizzi CAT PIT e AFM, BUNIVA SEDE

Sostituisce il DS in caso di assenza temporanea del collaboratore vicario e assume i suoi compiti, in particolare:

- collabora al controllo e monitoraggio complessivi della vita interna dell'istituto con particolare riferimento all'ordine, alla tenuta e all'igiene degli spazi scolastici dell'Istituto Tecnico BUNIVA SEDE;
- coordina il gruppo di lavoro per la redazione dell'orario di tutto l'istituto;
- coordina la gestione condivisa delle risorse informatiche dell'istituto;
- collabora con le Funzioni Strumentali per l'attuazione dei progetti deliberati dal Collegio docenti;
- coordina l'organizzazione e la gestione delle attività di recupero e sostegno per gli alunni;
- collabora all'organizzazione del calendario degli impegni collegiali dei docenti;
- effettua la raccolta delle indicazioni e confronto con i vari docenti coordinatori di classe degli indirizzi CAT e AFM della sede;
- redige la bozza del Piano Annuale delle Attività, il calendario dei consigli di classe del Tecnico, degli scrutini, degli esami di idoneità;
- redige la bozza dei turni di sorveglianza del BUNIVA SEDE su indicazione della D.S..

REFERENTE del LICEO ARTISTICO.

Sostituisce il DS in caso di assenza temporanea del collaboratore vicario e assume i suoi compiti, in particolare:

- collabora al controllo e monitoraggio complessivi della vita interna dell'istituto con particolare riferimento all'ordine, alla tenuta e all'igiene degli spazi scolastici del Liceo Artistico;
- collabora con il gruppo di lavoro per la redazione dell'orario di per la parte relativa al Liceo Artistico e provvede alla assegnazione delle aule alle classi per la necessaria rotazione;
- collabora all'organizzazione e alla gestione delle attività di recupero e sostegno per gli alunni;
- coordina la gestione degli spazi didattici delle SEDI BUNIVA 1 e BUNIVA 2;
- collabora con le Funzioni Strumentali per l'attuazione dei progetti deliberati dal Collegio docenti;
- collabora all'organizzazione del calendario degli impegni collegiali dei docenti;
- effettua la raccolta delle indicazioni e confronto con i vari docenti coordinatori di classe del LICEO ARTISTICO;
- collabora alla redazione della bozza del Piano Annuale delle Attività, il calendario dei consigli di classe del LICEO ARTISTICO, degli scrutini, degli esami di idoneità;
- redige il verbale dei collegi docenti;



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*
Settore Tecnologico *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*
Liceo Artistico *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



- redigere la bozza dei turni di sorveglianza della SEDE BUNIVA 1 e BUNIVA 2 su indicazione della D.S..

ART. 38 - CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI NELLE ATTIVITA' PON, IFTS, PROGETTI U.E, NAZIONALI, FINANZIATE CON RISORSE ESTERNE.

Si concordano le seguenti modalità e criteri per l'assegnazione degli incarichi:

- La tipologia degli incarichi è resa nota a tutto il personale con circolare interna (avviso interno per i PON) che riporta tipo e articolazione dell'incarico, competenze richieste per lo svolgimento e compensi ipotizzati;
- Il personale ATA deve presentare domanda scritta via mail di accesso all'incarico entro 7 giorni dall'emanazione della circolare avviso interno se PON);
- La domanda deve specificare i titoli culturali e/o professionali previsti mediante autocertificazione o contenere l'eventuale documentazione (se Avviso PON curriculum vitae);
- In caso di domande in eccesso rispetto al numero degli incarichi, a parità di titoli e competenze possedute, si rispetterà la graduatoria del singolo profilo.
- 5. In attuazione del precedente comma, si concordano i seguenti criteri per la formulazione della graduatoria:
 - Esperienza precedente
 - Titoli culturali e professionali relativi all'incarico
 - Partecipazione a percorsi di formazione relativi all'incarico.
 - Competenze digitali (con priorità se certificate) ed effettiva disponibilità ad utilizzare le **tecnologie utili** al proficuo svolgimento delle attività.
- 6. Gli incarichi sono assegnati dal Dirigente Scolastico con apposita lettera contenente l'attività da svolgere e il compenso stabilito dopo la contrattazione di istituto.
- 7. Il Dirigente ha la facoltà di revoca dell'incarico in caso di assenze prolungate e/o continuative ce ne rendano impossibile l'assolvimento e il raggiungimento degli obiettivi. In tal caso si procede all'attribuzione dell'incarico, con eventuale ripartizione del beneficio economico ad altro aspirante.

TITOLO V - DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

Art. 39 - FINALIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEIpon
2014-2020Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
"Michele BUNIVA"C1
Codice Rev. 01
01/09/14

Settore Economico Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing

Settore Tecnologico Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni

Liceo Artistico Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016

**Art. 40 - AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE**

Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno del MOF a.s. 2019/2020, a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente disponibili per lo svolgimento delle trattative finalizzate alla contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2018/2019; contrattazione integrativa già prevista dal CCNL 29/11/2007 (Comparto Scuola) con le integrazioni e modificazioni apportate dal CCNL 19/4/2018 (Comparto Istruzione e Ricerca).

Nel procedere all'elencazione analitica delle risorse finanziarie disponibili si è tenuto conto delle economie al 31/08/2019 e dell'assegnazione per l'a.s. **2019/2020** ufficialmente comunicata dal MIUR con nota prot. n. **21795 del 30/09/2019**. Si è tenuto, altresì, conto delle risorse relative all'alternanza scuola/lavoro, di quelle relative ai progetti nazionali e comunitari e di quelle ex legge 440/97 destinate alla remunerazione del personale, nonché delle risorse per la formazione del personale.

N.	TIPOLOGIE DELLE RISORSE A CEDOLINO UNICO	RISORSE COMUNICATE LORDO DIPENDENTE	RISORSE LORDO STATO
1	Fondo dell'istituzione scolastica	77.023,84	102.210,64
2	Funzioni strumentali	5.430,20	7.205,88
3	Incarichi specifici del personale ATA	4.246,42	5.634,99
4	Attività complementari di Educazione fisica	3.956,04	5.249,66
5	Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.642,38	2.179,44
	TOTALE RISORSE	92.298,88	122.480,61
6	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	4.521,75	6.000,36
	Risorse per la valorizzazione del personale docente nota 21185 del 24/10/2018	17.259,74	22.903,67
	TOTALE RISORSE ASSEGNATE	114.080,37	151.384,64

N.	TIPOLOGIE DELLE RISORSE IN BILANCIO	RISORSE LORDO DIPENDENTE	RISORSE LORDO STATO
1	Risorse specificamente destinate ai corsi per il recupero dei debiti formativi*	48,45	64,30
2	Risorse relativa all'alternanza scuola/lavoro destinate alla remunerazione del personale*	13.795,70	18.306,89
3	Risorse D.L 104 art. 8 orientamento	875,00	1.161,12
	TOTALE RISORSE IN BILANCIO	14.719,15	19.532,31



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEIpon
2014-2020Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA – COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
"Michele BUNIVA"C1
Codice Rev. 01
01/09/14

Settore Economico Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing

Settore Tecnologico Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni

Liceo Artistico Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016

RISORSE A DISPOSIZIONE PER IL 2019-20 COMPRESIVE DELLE ECONOMIE A.S. 2018/2019 lordo
dipendente

N.	TIPOLOGIE DELLE RISORSE	Economie al 31/8/2019 a cedolino unico e a Bilancio	Risorse comunicate e destinate	Totale finanziamenti a disposizione
1	Fondo dell'Istituzione scolastica	5.857,20	77.023,84	82.881,04
2	Funzioni Strumentali	0,00	5.430,20	5.430,20
3	Incarichi specifici del personale ATA	0,00	4.246,42	4.246,42
4	Attività complementari di ed. fisica	11,98	3.956,04	3.968,02
5	Misure incentivanti per progetti aree a rischio processo immigratorio a centro	1.654,32	1.642,38	3.296,70
6	Totale risorse a Cedolino Unico per la contrattazione	7.523,50	92.298,88	99.822,38
	Risorse a Bilancio per la contrattazione			
7	Risorse specificamente destinate ai corsi per il recupero dei debiti formativi*	48,45	-	48,45
8	Risorse D.L. 104 art. 8 destinati alla remunerazione del personale progetto orientamento*	875,00	-	875,00
	Totale risorse a cedolino unico e bilancio per la contrattazione	923,45	-	923,45
	Risorse a cedolino unico non a contrattazione			
1	Risorse per la valorizzazione del personale docente	24,44	17.259,74	17.284,18
2	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	6.954,65	4.521,75	11.476,40
	Totale risorse a cedolino unico non a contrattazione	6.979,09	21.781,49	28.760,58
	Risorse a Bilancio			
3	Risorse relativa all'alternanza scuola/lavoro destinate alla remunerazione del personale*	0,00	13.795,70	13.795,70
	Totale risorse a Bilancio	0,00	13.795,70	13.795,70
	TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE A.S. 2019/2020	15.426,04	127.876,07	143.302,11



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEIpon
2014-2020Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scuolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
"Michele BUNIVA"C1
Codice Rev. 01
01/09/14

Settore Economico Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing

Settore Tecnologico Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni

Liceo Artistico Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



Art. 41 - Criteri per la ripartizione del FIS

1. I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto sono definiti come segue:

- a) l'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore SGA come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del fondo di istituto; la stessa detrazione viene operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA;
- b) alla somma risultante dopo le detrazioni di cui al punto a) viene aggiunta l'economia del Fis relativa all'anno scolastico precedente e viene effettuata la ripartizione con le seguenti percentuali:
- una quota del **75%** per compensi da attribuire al personale Docente
 - una quota del **25%** per compensi da attribuire al personale ATA

La quota indicata sarà utilizzata per retribuire il personale che abbia effettivamente svolto incarichi previsti dal contratto di istituto o assegnati dalla Dirigenza in modo orario e/o fortettario per intensificazione lavorativa. Per il personale ATA si concordano le seguenti priorità d'utilizzo del fondo per l'esercizio in corso, stabilito il carico di lavoro ordinario si può accedere allo straordinario programmato, pianificato ed autorizzato:

- Intensificazione del servizio per la realizzazione del PTOF
- Compensi per l'intensificazione per attività previste dal contratto con riferimento al personale ATA.

M.O.F. 2019/2020	77.023,84	LORDO DIPENDENTE A DISPOSIZIONE PER DOCENTI E A.T.A.			
Indennità direzione DSGA e sostituto	6.467,22				
F.I.S. – indennità DSGA e sostituto	70.556,62				
Economie F.I.S. 2018/2019	5.857,20				
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	76.413,82				
Personale Docenti (75 %)	57.310,36	19.103,46	Personale A.T.A. (25%)		
Funzioni strumentali 2019/2020	5.430,20	4.246,42	Incarichi specifici		
Totale MOF a disposiz.. Docenti e ATA	62.740,56	23.349,88			
Misure incentivanti per progetti aree a rischio.	2.987,70	309,00			
Attività educazione fisica 2019/2020 + economie.	3.968,02				
Totale docenti ed ATA	69.696,28	23.658,88			
Risorse a disposizione in Bilancio					
Corsi di recupero economie.	48,45				
Risorse D.L 104 art. 8 orientamento	875,00				
TOTALE DISP. DOCENTI CEDOLINO UNICO E BILANCIO PER LA CONTRATTAZIONE	70.619,73	23.658,88			
Risorse per la valorizzazione del personale docente	17.284,18				
Alternanza Scuola Lavoro	12.245,70	1.550,00			
Ore eccedenti 2019/20+ economie	11.476,40				
Totale risorse docenti e ATA	111.626,01	25.208,88	Totale risorse ATA		



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEIpon
2014-2020Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per Interventi in materia di Edilizia
Scolastica e per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
"Michele BUNIVA"C1
Codice Rev. 01
01/09/14

Settore Economico Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing

Settore Tecnologico Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni

Liceo Artistico Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016

**M.O.F. 2019/2020**

Indennità direzione DSGA e sostituto F.I.S. – indennità DSGA e sostituto Economie F.I.S. 2018/2019	102.210,64	LORDO STATO
	8.582,00	
	7.772,50	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	101.401,14	

A DISPOSIZIONE PER DOCENTI E A.T.A.

Personale Docenti (75 %)	76.050,85	25.350,29	Personale A.T.A. (25%)
Funzioni strumentali 2019/2020	7.205,88	5.634,99	Incarichi specifici
Totale MOF a disposiz.. Docenti e ATA	83.256,73	30.985,28	
Misure incentivanti per progetti aree a rischio + economie.	3.964,68	410,04	
Attività educazione fisica 2019/2020 + economie.	5.265,56		
Totale docenti ed ATA	92.486,97	31.395,32	
Risorse a disposizione in Bilancio			
Corsi di recupero economie 2018-19	64,30		
Risorse D.L 104 art. 8 orientamento	1.161,12		
TOTALE DISP. DOCENTI CEDOLINO UNICO E BILANCIO PER LA CONTRATTAZIONE	93.712,39	31.395,32	
Risorse per la valorizzazione del personale docente	22.936,11		
Alternanza Scuola Lavoro	16.250,04	2.056,86	
Ore eccedenti 2019/20 + economie	15.229,18		
Totale risorse docenti e ATA	148.127,72	33.452,18	Totale risorse ATA

Art. 42 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA relativi all'Alternanza Scuola Lavoro, e di quelle concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale

1. I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola/lavoro e di quelle relative ai progetti nazionali e comunitari destinate alla remunerazione del personale, sono fissati come segue
 - a) si tiene conto della manifestata disponibilità dal personale docente ed ATA a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori;
 - b) si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinarie e progettuali da svolgere;
 - c) in presenza di un numero di personale disponibile superiore alle prestazioni da assegnare, in possesso dei necessari requisiti, si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e quella della rotazione, successivamente;
 - d) a parità di esperienze e professionalità possedute si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e, successivamente, quella della rotazione.



FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing

Settore Tecnologico Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni

Liceo Artistico Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



2. In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007.

Art. 43 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art. 1, comma 127, Legge 107/2015 e art 1, comma 593 della legge n. 205/2017)

- a) I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della Legge 107/2015 e dell'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017 sono stabiliti, tenendo conto delle risorse assegnate allo scopo per l'anno scolastico 2019/2020 pari ad euro **17.259,74** e l'avanzo 2018-19 di euro **24,44 per un totale di euro 17.284,18.**
- b) Il Dirigente individua i docenti che potranno beneficiare dei bonus di cui al presente articolo, sulla base dei criteri stabiliti dal comitato di valutazione e dietro presentazione di domanda da parte del docente.
- c) La misura massima del compenso da corrispondere ad ogni singolo docente non può superare l'importo di € 1.000,00.

Art. 44 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale, in coerenza con il PTOF.

Art. 45 - Indennità di Direzione del Direttore SGA (parte variabile) e indennità del sostituto

1. L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA - in base all'art. 3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia – è quantificato come segue:

INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA

calcolo quota variabile a carico FIS At. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 01/09/2008

DESCRIZIONE	VALORI ANNUI LORDO DIPENDENTE	CALCOLO	NUMERO
a) Azienda agraria	€ 1.220,00	Da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti	0
b) Convitti ed educandati annessi	€ 820,00	Da moltiplicare per il numero dei convitti e degli educandati funzionanti presso l'istituto	0
c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio	€ 750,00	Spettante in misura unica,	1



FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing

Settore Tecnologico Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni

Liceo Artistico Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale

10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
TOIS038002@istruzione.it - TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione		indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)	
d) Istituti non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	€ 650,00	Spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)	0
e) Complessità organizzativa	€ 30,00	Valore unitario da moltiplicare per il numero di personale docente e ATA in organico di diritto	160

TOTALE INDIENNITA' DI DIREZIONE DSGA 2019/2020

LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
€ 5.550,00	€ 7.364,85

2. L'importo dell'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA viene determinato in € 917,22 (Lordo Stato € 1.217,15) calcolata per n. 50 giorni di sostituzione dell'indennità di cui al comma 2 maggiorato della quota base della stessa indennità (vedi art. 3 CCNL 25/7/2008, come integrato dall'art. 38 CCNL 19/4/2018 e allegata tabella E1.2) calcolata in proporzioni ai giorni ipotizzati e detratto l'importo del compenso individuale accessorio.

Art. 46 - Compensi per i Collaboratori del Dirigente

1. I compensi per i collaboratori del Dirigente - previsti dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

ORGANIZZAZIONE	ORE	UNITA' COINVOLTE	IMPORTO ORARIO	TOTALE
PRIMO COLLABORATORE (VICARIO)	100	1	17,50	€ 1.750,00
SECONDO COLLABORATORE	55	1	17,50	€ 962,50
TOTALE COLLABORATORI DEL DS	155	2	17,50	€ 2.712,50

TOTALE COLLABORATORI DEL DS € 2.712,50

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 2.712,50 e rientra nei criteri di ripartizione del presente contratto integrativo.

Art. 47 - Compensi dal FIS- Personale Docente

1. I compensi a carico del FIS del personale docente - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:



Unione Europea

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
"Michele BUNIVA"**

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing

Settore Tecnologico Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni

Liceo Artistico Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale



✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016

ORGANIZZAZIONE	ORE	UNITA' COINVOLTE	IMPORTO ORARIO	TOTALE
REFERENTE LICEO ARTISTICO	34	1	17,50	595,00
SECONDO REFERENTE LICEO ARTISTICO	75	1	17,50	1.312,50
REFERENTE INDIRIZZO TRIENNIO AFM E SEDE DI VIA C. BATTISTI	100	1	17,50	1.750,00
REFERENTE CAT	65	1	17,50	1.137,50
REFERENTE GDPR	50	1	17,50	875,00
PAUSA MENSA	310	18	17,50	5.425,00
COORDINATORI CONSIGLI DI CLASSE	300	60	17,50	5.250,00
RESPONSABILI LABORATORIO	90	18	17,50	1.575,00
RESPONSABILI DIPARTIMENTO	50	10	17,50	875,00
TOTALE ORGANIZZAZIONE	1074		17,50	18.795,00

TOTALE COMPLESSIVO ORGANIZZAZIONE ore 1074	€ 18.795,00
--	--------------------

PROGETTI DI ISTITUTO	ORE	UNITA' COINVOLTE	IMPORTO ORARIO	TOTALE
ELETTORALE	10	1	17,50	175,00
DSA	25	2	17,50	437,50
LAVORO	100	3	17,50	1.750,00
AUTOVALUTAZIONE	100	5	17,50	1.750,00
ORARIO	70	4	17,50	1.225,00
CLIL	30	3	17,50	525,00
LINGUE STRANIERE	250	8	17,50	4.375,00
ORIENTAMENTO	150	25	17,50	2.625,00
ORIENTAMENTO IN BILANCIO	50		17,50	875,00
CURRICOLI TRASVERSALI PER COMPETENZE	100	1	17,50	1.750,00
SUITE APPLICAZIONI AZIENDALI	30	1	17,50	525,00
LA VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI IN UNA PROSPETTIVA DI COMPETENZE	56	3	17,50	980,00
GIORNALE DI ISTITUTO	136	5	17,50	2.380,00
TOTALE PROGETTI DI ISTITUTO	1.107		17,50	19.372,50



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEIpon
2014-2020Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
"Michele BUNIVA"C1
Codice Rev. 01
01/09/14

Settore Economico Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing

Settore Tecnologico Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni

Liceo Artistico Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



PROGETTI INDIRIZZO	DI	ORE	UNITA' COINV.	IMPORTO ORARIO	TOTALE	ORE	IMPORTO ORARIO	TOTALE
AFM								
CAP D'AIL		20	1	17,50	350,00			
DELF		15	1	17,50	262,50			
ESABAC		80	4	17,50	1.400,00			
SOGGIORNO PARIGI		30	1	17,50	525,00			
DELE			1			10	35,00	350,00
SOGGIORNO SALAMANCA		10	1	17,50	175,00			
FATTURAZIONE		20	1	17,50	350,00			
TOTALE AFM		175		17,50	3.062,50	10	35,00	350,00
CAT								
ABITARE SOSTENIBILE		32	2	17,50	560,00			
MIUR ENEA		60	3	17,50	1.050,00			
MUSICA CORTILI		20	2	17,50	350,00			
BENI CONFISCATI		50	2	17,50	875,00			
ERIKUS 3-4		34	1	17,50	595,00			
TOTALE CAT		196		17,50	3.430,00			
PIT								
TOTALE PIT								
LICEO ARTISTICO								
ARS CAPTIVA		18	1	17,50	315,00			
FISICA E FILO'		20	1	17,50	350,00			
LA DOVE LE ACQUE...		30	6	17,50	525,00			
MURO		4	1	17,50	70,00			
PRODOTTI GRAFICI		40	1	17,50	700,00			
CUNEO VUALA'		20	1	17,50	350,00			
ARTISTI CON NOI		3	1	17,50	52,50			
POST DIPLOMA		50	1	17,50	875,00			
TOTALE L.A		185		17,50	3.237,50			
TOTALE COMPLESSIVO PROGETTI INDIRIZZO	DI	556		17,50	9.730,00	10	35,00	350,00

TOTALE COMPLESSIVO PROGETTI DI INDIRIZZO

€ 10.080,00



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEIpon
2014-2020

MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
"Michele BUNIVA"C1
Codice Rev. 01
01/09/14

Settore Economico Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing

Settore Tecnologico Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni

Liceo Artistico Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



PROGETTI HC	ORE	UNITA' COINV.	IMPORTO ORARIO	TOTALE	ORE	IMPORTO ORARIO	TOTALE
PSICOMOTRICITA'	2	1	17,50	35,00	10	35,00	350,00
ARRAMPICATA	2	1	17,50	35,00	8	35,00	280,00
TOTALE HC	4	2	17,50	70,00	18	35,00	630,00
TOTALE COMPLESSIVO HC							700,00

CORSI DI RECUPERO	ORE	IMPORTO ORARIO	TOTALE
ANNO IN CORSO	131	50,00	6.573,81

TOTALE CORSI DI RECUPERO € 6.573,81

Art. 48 - Compensi dal FIS- Personale ATA

Al personale ATA sono dovuti compensi per le attività specificate in dettaglio nel prospetto sotto indicato, secondo il tipo ed il livello di responsabilità connesse al profilo.

Le attività aggiuntive del personale ATA di carattere tecnico, amministrativo e di vigilanza sono a supporto delle iniziative culturali, extracurricolari programmate dall'Istituto volte al miglioramento dell'efficacia dell'azione didattica e amministrativa, sia all'interno che al di fuori dell'orario di servizio del personale stesso. Vanno inoltre compensati gli impegni derivanti dall'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare peso.

11 compensi a carico del FIS del personale ATA - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

INCARICHI ORGANIZZATIVI E LAVORO STRAORDINARIO

COLLABORATORI SCOLASTICI	ORE	UNITA' COINVOLTE	IMPORTO
Intensificazione del lavoro per supporto ai progetti PTOF, riunioni OO.CC.	450	18	5.625,00
Gestione magazzino materiali di pulizia	10	1	125,00
Straordinario	40	18	€ 500,00
TOTALE COLLABORATORI SCOL.	500		6.250,00



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEIpon
2014-2020Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per Interventi in materia di Edizione
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
"Michele BUNIVA"C1
Codice Rev. 01
01/09/14

Settore Economico Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing

Settore Tecnologico Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni

Liceo Artistico Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	ORE	UNITA' COINVOLTE	IMPORTO
Supporto amministrativo ai progetti del PTOF, Visite e viaggi di istruzione, club linguistico e certificazione lingue straniere. Progetti attività sportive ed integrative, progetti Liceo Artistico. Decentramento amministrativo e didattico: adeguamento procedure connesse ad innovazioni amministrative e didattiche – Piano Nazionale Digitale	500	10	7.250,00
Straordinario	40	10	€ 580,00
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	540		7.830,00

ASSISTENTI TECNICI	ORE	UNITA' COINVOLTE	IMPORTO
Supporto tecnico ai progetti PTOF – Club linguistico e certificazione lingue straniere – Progetti Liceo Artistico	296	9	4.292,00
Componente commissione elettorale (forfettario)			78,96
Intensificazione per rapporti con la Città Metropolitana	20	1	290,00
Straordinario	25	9	€ 362,50
TOTALE ASSISTENTI TECNICI	341		5.023,46

2 Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € **13.942,84** e rientra nei criteri di ripartizione del presente contratto integrativo.

Art. 49 - Compensi per gli incarichi specifici

1. I compensi per gli incarichi specifici del personale ATA - art. 47 del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art. 1 CCNL 25/7/2008 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

INCARICO SPECIFICO	IMPORTO €
Incarico all'Assistente Amministrativo che svolge funzioni di referente e supporto ai progetti del Liceo Artistico e viaggi di istruzione	1.068,01
Incarico all'Assistente Tecnico che svolge funzioni di supporto tecnico area sicurezza Buniva Sede e succursali	1.068,01
Incarico specifico del Collaboratore Scolastico che svolge funzioni all'area della Reception del Buniva Sede	527,60
Incarico specifico del Collaboratore Scolastico che svolge funzioni all'area della Reception del Buniva Sede	527,60
Incarico specifico del Collaboratore Scolastico che svolge funzioni di responsabile di plesso e supporto all'attività didattica del Buniva 3	527,60
Incarico specifico del Collaboratore Scolastico che svolge funzioni di supporto allievi diversamente abili e pronto soccorso	527,60



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEIpon
2014-2020Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
"Michele BUNIVA"C1
Codice Rev. 01
01/09/14

Settore Economico Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing

Settore Tecnologico Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni

Liceo Artistico Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



Buniva 1

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € **4.246,42** e rientra nelle risorse appositamente destinate agli incarichi specifici del presente contratto integrativo.

Art. 50 - Compensi per il D.S.G.A

Al Direttore SGA, fatto salvo quanto disposto dall'art. 88 c. 2 lettera j del CCNL 29/11/2007 vengono corrisposti esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connessi a progetti finanziati da UE, enti pubblici o soggetti privati, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 3 della sequenza contrattuale ATA del 25/07/08 che modifica l'art. 89 del CCNL 29/11/2007.

Spetta al Dirigente Scolastico la valutazione concreta dell'attività da svolgere e l'entità del compenso spettante da remunerare all'interno dei relativi finanziamenti da non porre a carico del FIS.

Art. 51 - Compensi per le funzioni strumentali

3. I compensi per le funzioni strumentali del personale docente - previsti dall'art. 33 del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

FUNZIONE STRUMENTALE	IMPORTO €
Funzione strumentale che svolge compiti di coordinamento per le attività di orientamento in ingresso, in itinere ed in uscita	1.172,50
Funzione strumentale che svolge compiti di coordinamento del gruppo di autovalutazione di istituto	1.750,00
Funzione strumentale che svolge compiti di coordinamento del gruppo digitale di istituto	1.750,00
Funzione strumentale DSA	757,70
TOTALE EURO	5.430,20

4. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € **6.407,90** e rientra nelle risorse appositamente destinate alle funzioni strumentali del presente contratto integrativo.

Art. 52 Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica

Le risorse finanziarie previste per area a rischio saranno utilizzate per la realizzazione delle attività finalizzate al recupero della dispersione come da progetto.

1. I compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica - previsti dall'art. 9 del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing

Settore Tecnologico Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni

Liceo Artistico Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



ATTIVITA'	ORE	IMPORTO ORARIO	IMPORTO IN €
Attività di docenza	46	50,00	2.300,00
Attività funzionali all'insegnamento	39	17,50	687,70
Gestione amministrativo contabile e rendicontazione (D.S.G.A)	12	18,50	222,00
Supporto amministrativo	6	14,50	87,00

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad **€ 3.296,70** e rientra nelle risorse appositamente destinate alle attività di cui sopra.

Art. 53 - Compensi per le attività Alternanza Scuola Lavoro

Le risorse finanziarie disponibile nel Bilancio dell'Istituto per il corrente anno scolastico è pari ad Euro **23.990,53** lordo stato. Le quote dei finanziamenti destinate alla retribuzione del personale per le attività di Alternanza Scuola Lavoro sono ripartite tra i docenti e gli ATA secondo la seguente tabella:

FUNZIONE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	IMPORTO LORDO STATO
Attività del personale docente per tutoraggio, coordinamento, rapporti con le aziende, monitoraggio ore	12.245,70	16.309,75
Attività amministrativa di supporto	1.550,00	1.997,14
Totale a disposizione docenti e ATA	13.795,70	18.306,89

Art. 54 - Compensi per le attività complementari di educazione fisica

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica sono finalizzate alla retribuzione dei docenti che partecipano al progetto sia per l'attività interna all'Istituto sia per la partecipazione ai campionati sportivi studenteschi.

1. I compensi per le attività complementari di educazione fisica - previsti dall'art. 87 del CCNL 29/11/2007 – saranno corrisposti nella misura oraria corrispondente alla realizzazione delle attività secondo i parametri di calcolo delle ore eccedenti comunicati al MIUR.
2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) ammonta complessivamente ad **€ 3.968,02** e rientra nelle risorse appositamente destinate all'attività di cui sopra.



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele BUNIVA"

C1
Codice Rev. 01
01/09/14



Settore Economico *Amministrazione, Finanza e Marketing
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing*

Settore Tecnologico *Costruzioni, Ambiente e Territorio
Perito in Informatica e Telecomunicazioni*

Liceo Artistico *Arti Figurative – Architettura e Ambiente - Multimediale*

✉ 10064 PINEROLO (Torino) – Via dei Rochis, 25
✉ TOIS038002@istruzione.it - ✉ TOIS038002@pec.istruzione.it
<http://www.buniva.edu.it> ☎ 0121 322374 Codice Fiscale 85007140016



TITOLO VI - DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Art. 55 - Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
2. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.